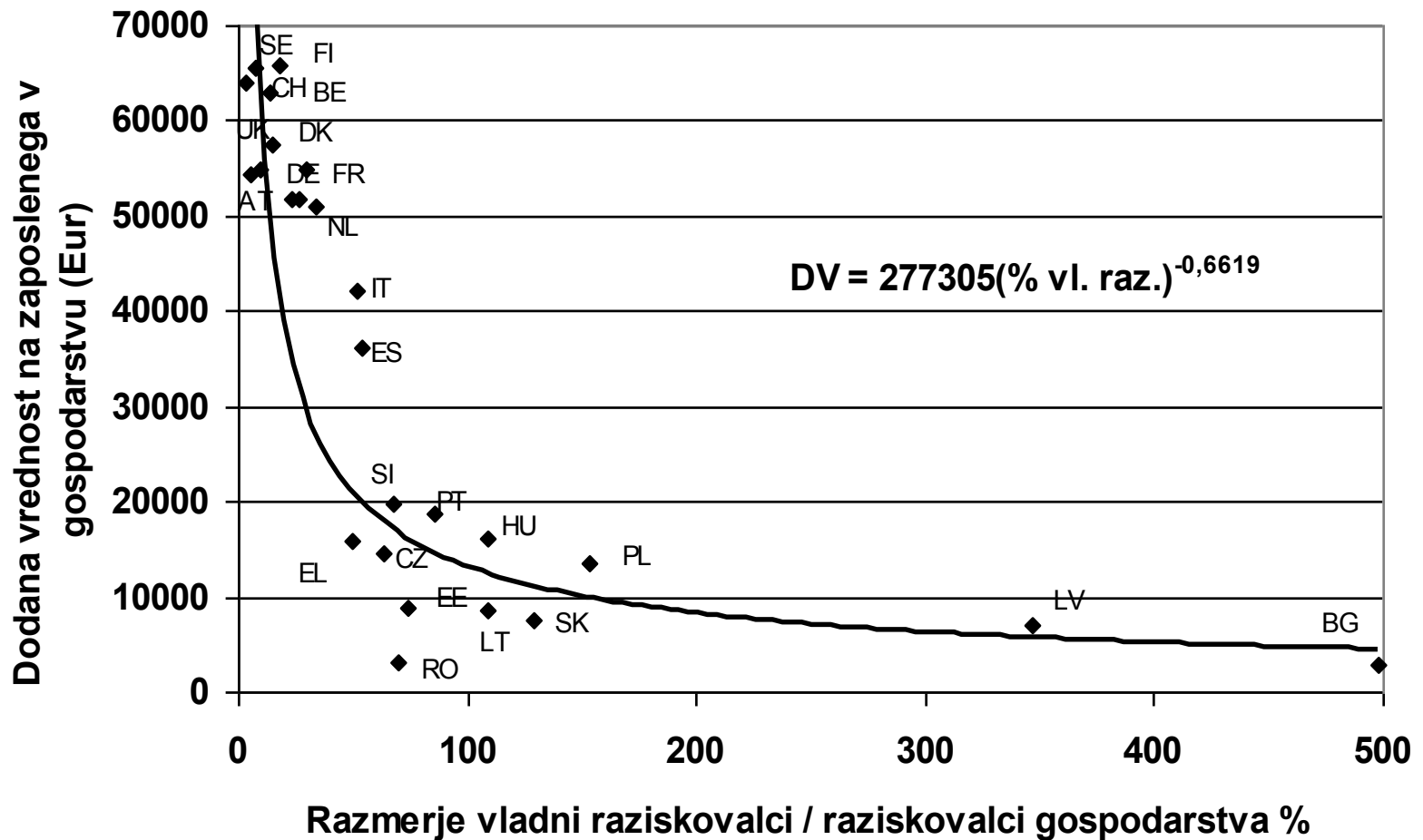


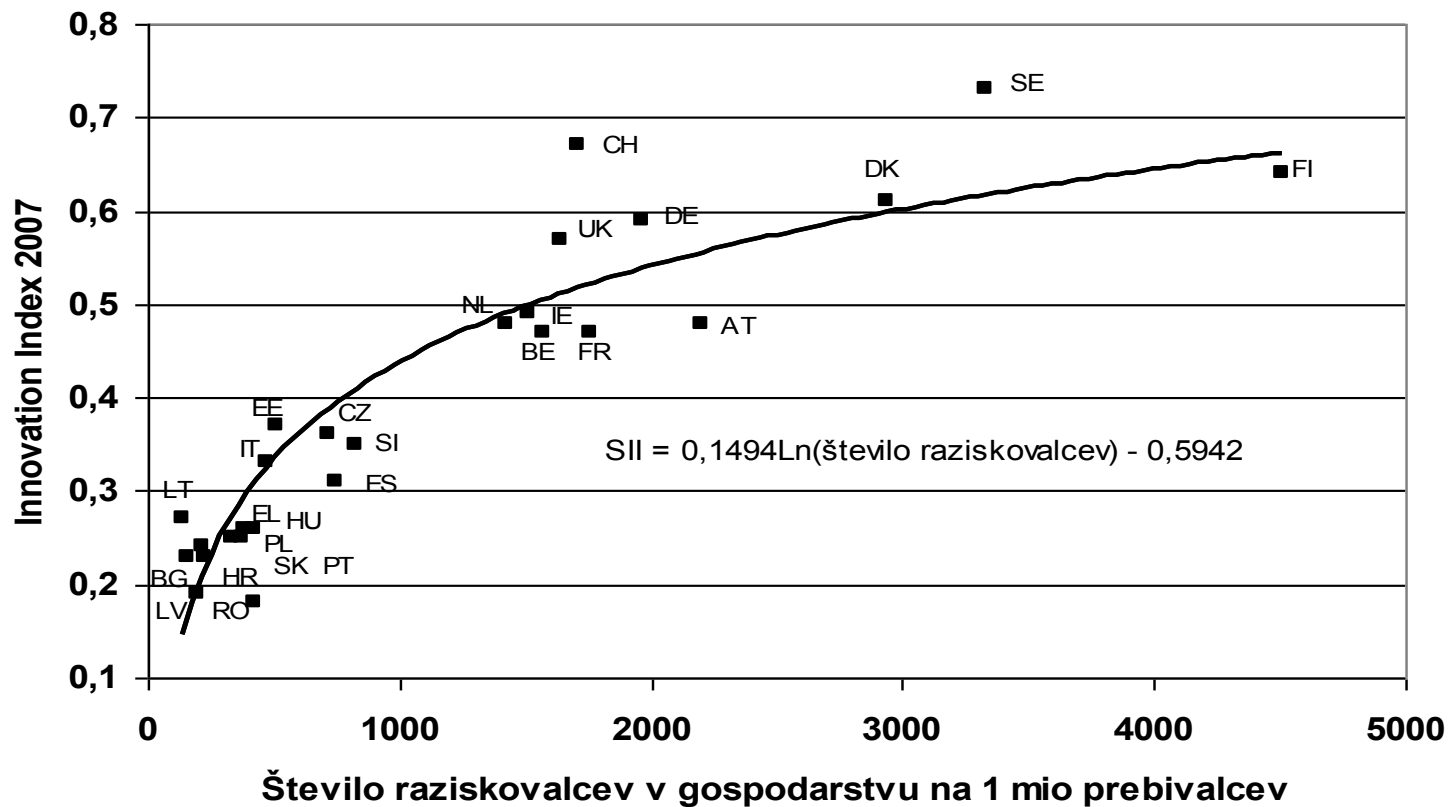
# Iskanje pravih vzvodov za razvojno inovacijski preboj

Dr. Marko Kos

# Dodana vrednost na zaposlenca v odvisnosti od deleža vladnih raziskovalcev v raziskovalcih gospodarstva %



# European Innovation Scoreboard 2007- Summary Innovation Index



Slika kaže dva bloka EU:

Revni in neuspešni in visoko razviti in bogati.

Dokazano je, da znanstveniki ne morejo doseči  
razvojnega preboja, ker to ni njihovo delo. Ne  
jih v to siliti!

Raziskovanje in tehnologija sta dva svetova z  
različnim stilom dela. Tehnologija je evolucija s  
selekcijo in kombinacijo tisočev sestavnih kock,  
razvitih tekom desetletij, upošteva trg in kupca  
in patentno zaščito.

Zato dobi samo 2,6 % podjetij inovacijske ideje iz  
JRZ, 46 % od kupcev, 24 % od konkurence  
(SURS).

- Edina rešitev je: povečati razvojni potencial v gospodarstvu za nekajkrat na raven Avstrije, Finske. Ta nabož znanja bo izpeljal preobrazbo podjetij *od znotraj*, z novimi idejami, novo poslovno strategijo, novo mentaliteto. NRRP to upošteva: zahteva selitev 40 % akademskih raziskovalcev v industrijo. To bo rešilo nenehno očitane EU, da ni pretoka znanja. Ta sektor je pri njih majhen in tega pretoka ni.
- Menedžment bo pod pritiskom tega intelektualnega naboža postal ambicioznejši. To bo potekalo počasi, ker terja preobrazbo miselnosti. Zato je to generacijski projekt, večdesetleten proces.
- Zato se začne naš razvojni preboj v šolstvu, kjer se rojevajo novi inženirji. Njihov delež vseh diplomantov se je zmanjšal za petkrat. Razpisana študijska mesta na tehničnih fakultetah pa ostajajo nezasedena.

- Maščuje se nam, da leta 1990 vlada ni reševala velikih HTpodjetij računalništva, mikroelektronike in strojništva, ampak delovno intenzivne. Za isti denar bi lahko ohranili razvojni potencial 9500 razvojnikov. Danes jih imamo 2800. To je bila nacionalna katastrofa: HTech se ni obnovila, ker ni kontinuitete. Velike firme so motorji tehnološkega razvoja. MSP so prešibki.
- Zato kadrovske ne zmoremo razvojnega preboja. Vlada lahko pomaga samo z ukrepi za preobrazbo šolstva, zlasti pa spodbudnih pogojev za podjetništvo.

# Inovacijska politika je podjetniška politika

- Inovacijsko državo bodo ustvarila podjetja, ne vlada, ne akademska sfera. Zato vso podporo vlade podjetjem brez vmešavanja in diktata. Prioritete so birokratska fikcija. Postavile jih bodo firme, ki zanje odgovarjajo.
- Vodilna podjetja bodo ustvarila grozde in s tem kritično maso, sinergijo in konkurenčnost. Njihovi pogoji dela so slabši kot v Avstriji. Zato novih ni.

- V inovacijski lestvici velikih podjetij se dvigajo novi velikani z veliko razvojnikov in osebnostmi velikega formata (Kit.).
- To nam pove: nimamo kritične mase, za razvoj niše je potrebno vsaj 100 razvojnikov. Naša podjetja so premajhna: pogoj je združevanje.
- Odpraviti JRZ, socrelikt brez vpliva na inovacijsko kondicijo SLO in brez primere v razviti EU. Njihovo mesto je na univerzah. Nehajmo z mitom o transferu inovacij. Tega ni, je samo izraba raziskovalnih idej.
- Nimamo osebnosti, ki bi prevzele idejni pohod na vrh.



- Temeljnih raziskav ne širiti brez industrijske baze. Naša majhna industrija deluje samo na nekaj področjih.
- Financirati zgoščeno točke ključnega pomena: kadre in razvojne centre v firmah. Sicer bo ostalo vsako vlaganje brez učinka. To nas uči preteklih dvajset let, ko se za piko ni spremenil naš ekonomski zaostanek. Odpravimo kompromise. Uredimo bistvo!